



Egedal Kommune

Regler for tjenestefrihed med eller uden løn, gaver, jubilæer mv.

Gældende pr. 1. juni 2019

Formål.

Formålet med regelsættet er, at tydeliggøre hvornår og i hvilke situationer du som leder kan yde tjenestefrihed, give lov til at købe gaver med mere. Regelsættet sætter rammen for en ensartet praksis i kommunen. Regelsættet er ikke udtømmende, og i mange situationer vil beslutninger bero på en konkret vurdering og sund fornuft. I alle situationer gælder det, at ledere og medarbejdere forventes at anvende kommunens midler – både arbejdstid og indkøb – på ansvarlig vis.

Den 13.05.2019

Udarbejdet af:
Jeppe Olsen

Gaver, blomster m.v.

Det er op til lederen at vurdere, hvornår kommunen betaler for gaver, blomster, receptioner mv. Generelt gælder det dog, at rammerne for kommunalt finansieret gaveindkøb er snævre, og der må ikke gives julegaver, gaver til fødselsdage og andre mærkedage. Tillige skal det nævnes, i forhold til receptioner, at disse forventes afholdt på arbejdsdagens yderpunkter.

Fortæring

Som udgangspunkt gælder det, at man ikke på kommunens regning må indkøbe brød kager, sodavand mm. til personalemøder, teammøder og lignende. Der kan dog være undtagelser, hvor det giver god mening.

Jubilæumsanciennitet

I beregning af jubilæumsanciennitet tæller følgende:

- Beskæftigelse ved Egedal Kommune på månedsløn.
- Overført jubilæumsanciennitet for ansatte der i 2007 blev overført til Egedal Kommune.
- Ansættelse i løntilskud, flexjob eller andet job med månedsløn.

Jubilæumsgratiale er på 8.000 kr.

Fortjenstmedalje

Ved 40 år kan man indstilles via leder til Dronningens fortjenstmedalje.

Tjenestefrihed med eller uden løn

Der er forskellige muligheder for tjenestefrihed med eller uden løn afhængig af begrundelsen for ønsket om tjenestefrihed. Afstemningen af forventninger til tjenestefrihed sker i en løbende dialog mellem medarbejderen og nærmeste leder.

Indberetning af tjenestefrihed

Tjenestefrihed med løn, og årsagen hertil, skal altid indberettes i Silkeborg Data.

	Tjenestefrihed med løn	Tjenestefrihed uden løn
Sygdom		
Egne nødvendige konsultationer på hospitaler, ambulatorier og hos speciallæger. Bloddonation i arbejdstiden	Fornøden tjenestefrihed	
Egne læge-, tandlægebesøg samt behandlingsforløb.		Planlægges uden for arbejdstiden så vidt muligt.
Nødvendig ledsagelse af barn/børn til konsultationer på hospitaler, ambulatorier og hos speciallæger.	Fornøden tjenestefrihed.	
Nødvendig ledsagelse af barn/børn til læge-, tandlægebesøg samt behandlingsforløb.		Planlægges uden for arbejdstiden så vidt muligt.
Nærmeste families alvorlige sygdom.	Konkret og individuel vurdering efter aftale med nærmeste leder.	
Dødsfald og begravelse ved nærmeste familie nære slægtninge og kolleger.	Fornøden tjenestefrihed.	
Rejser i forbindelse med begravelse/bisættelse af nærmeste familie		Medarbejderen kan ønske at bruge ferie, seniordage, fleks/af-spadsering eller frihed med løntræk. Ønsket bør i videst muligt omfang imødekommes af lederen.
Runde fødselsdage, jubilæer, øvrige dage mv.		
Eget bryllup	På dagen.	
Begivenheder i nærmeste familie - Sølv- og guldbryllup. - Børns bryllup. - Rund fødselsdag (50, 60, 70). - Børns afsluttende eksamener. - Andre mærkedage.		Medarbejderen kan i god tid ønske at bruge ferie, seniordage, fleks/afspadsring eller frihed med løntræk. Ønsket bør i videst muligt omfang imødekommes af lederen.
Fødsel: Ægtefælle/samlevers nedkomst	På dagen.	
Jubilæum 25, 40 og 50 år	En tjenestefridag i anledning af dagen.	
Eksamen (arbejdsrelateret uddannelse):	Konkret og individuel vurdering efter aftale med nærmeste leder.	

Borgerligt ombud		
Ansatte der virker som valgsty- rere og tilforordnede vælgere ved folketingsvalg og lignende uden for Egedal Kommune.	Fornøden tjenestefrihed.	
Ansatte der er valgt som med- lemmer af Folketinget, Kommu- nalbestyrelser, Kommissioner og lignende borgerlige ombud, der er aflønnet.		Fornøden tjenestefrihed jf. Ombudsbekendtgørelsen og Styrelsesloven
Orlov		Hvis det er foreneligt med arbejdet, kan man ansøge om 10 selvbetalte orlovs- dage pr. år.

Hvis centrale aftaler og overenskomster angiver noget andet end reglerne ovenfor (se tabel) skal de følges i stedet. Kontakt din HR-partner hvis du er i tvivl.